|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Председатель трудового коллективаООО «Стоматологическая поликлиника №2»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В.Разина«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. | УТВЕРЖДАЮ:Генеральный директорООО «Стоматологическая поликлиника №2»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Б.Терновых«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г.Приказ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**ПОРЯДОК**

**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

**в деятельности ООО «Стоматологическая поликлиника №2»**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления представителя работодателя работниками ООО «Стоматологическая поликлиника №2»(далее – Общество) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20.09.2010 №7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

Действие настоящего Порядка распространяется на всех сотрудников ООО «Стоматологическая поликлиника №2»(далее – Общество) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких- либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 №119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.

Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Общества.

В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения трудового коллектива.