|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель трудового коллектива  ООО «Стоматологическая поликлиника №2»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В.Разина  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 г. | УТВЕРЖДАЮ:  Генеральный директор  ООО «Стоматологическая поликлиника №2»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Б.Терновых  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике.**

**ООО «Стоматологическая поликлиника №2».**

1. **Общие положения**

1.1. Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом ООО «Стоматологическая поликлиника №2» (далее - Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Антикоррупционные меры Общества направлены на:

* предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
* выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
* минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

1. **Цели и задачи**

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики «Общества» являются:

* предупреждение коррупции в «Обществе»;
* обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
* формирование антикоррупционного сознания у работников «Общества».

2.2. Основные задачи Антикоррупционной политики «Общества»:

* формирование у работников единообразного понимания позиции «Общества» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
* установление обязанности работников «Общества» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
* минимизация риска вовлечения работников «Общества» в коррупционную деятельность;
* обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
* мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.)

**3. Основные понятия применяемые в Положении**

3.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия.

**Коррупция** – принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в Обществе, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником которого он является.

**Личная заинтересованность работника Общества** – заинтересованность работника Общества, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Антикоррупционная политика** – деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

**Предупреждение коррупции** - деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

**4. Цели Положения**

4.1. Положение отражает приверженность Общества и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, устанавливаемых Обществом цен на оказываемые услуги, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

4.2. Общество ставит перед собой цели:

* минимизировать риск вовлечения организации - руководства и работников (сотрудников) Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
* сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
* обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и сотрудникам;
* вменить в обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

**5. Принципы Положения**

5.1. Все сотрудники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

5.2. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

5.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

5.4. Генеральный директор и руководители структурных подразделений Общества формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

5.5. При создании системы мер противодействия Общество основываться на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

5.5.1. **Принцип соответствия работы Общества действующему законодательству и общепринятым нормам**.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

5.5.2. **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.5.3. **Принцип вовлеченности работников.**

В Обществе регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.5.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

В Обществе разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность.

5.5.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

В Обществе применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.5.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию настоящей антикоррупционной политики.

5.5.7. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

В Обществе регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**6. Область применения Положения**

**и круг, лиц попадающих под ее действие**

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение распространяется и на лиц, выполняющих для Общества работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

6.2. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

6.2.1. **Воздерживаться:**

* от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
* от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

6.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, а в случае их отсутствия – генерального директора Общества:

* о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

6.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или генеральному директору Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Общество, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным актом - «Положение об антикоррупционной политике ООО «Стоматологическая поликлиника №2»».

Обязанности работников, должностных лиц Общества, изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

**7. Ответственные за реализацию Положения**

7.1. Ответственными за реализацию Положения в Обществе являются следующие должностные лица:- генеральный директор Общества и его заместители;- руководители структурных подразделений. Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в Обществе и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях Общества.

7.2. Генеральный директор Общества назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Обществе, который:

* организует работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе с соответствии с Положением об антикоррупционной политике Общества;
* организует разработку проектов локальных актов (плана), направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Положением, и предоставляет их на утверждение генеральному директору Общества.

**8. Установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и  порядок их выполнения (применения)**

8.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции Общество планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

* Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;
* Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
* Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
* Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

**9. Ответственность сотрудников**

**за несоблюдение требований Положения**

9.1. В Обществе требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Общества и локальными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Обществе.

9.2. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

**10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение**

10.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой Общества она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

10.2. Работа по актуализации Положения осуществляется по поручению генерального директора Общества ответственным должностным лицом за организации профилактики и противодействия коррупции в Обществе и (или) назначенными генеральным директором Общества должностными лицами